

L'ACCORDO SINDACALE SUI CONTRATTI DEI LAVORATORI

# Vertenza Croce Verde chiusa dopo due anni

Finalmente, dopo una vertenza che durava dal 2024, alla Croce Verde è stato firmato il contratto integrativo di secondo livello. In pratica una firma distinta da parte di Cgil-Fpe e Uil-Fp, e un'altra sottoscritta dalla sola Cisl di categoria, che riconosce l'esperienza e la professionalità del personale. Un accordo che introduce, dopo una serie di mobilitazioni, i cosiddetti differenziali stipendiali che qualificano le rispettive progressio-

ni economiche. «È un risultato atteso da anni», dice Alfredo Sbucafratta, della Cgil Fp, «Arrivato dopo anni di un percorso sindacale articolato. Oggi guardiamo con soddisfazione al traguardo raggiunto, che rimette al centro i diritti dei lavoratori e trasforma in realtà il riconoscimento economico della loro professionalità». Soddisfatto dell'accordo anche Francesco Scarpelli, segretario provinciale della Uil-Funzione Pubblica,

agente della polizia locale. «Con il nuovo contratto integrativo si restituisce dignità economica ad operatori che, negli ultimi anni, hanno affrontato carichi di lavoro pesanti e responsabilità crescenti. La firma congiunta con la Cgil rappresenta una base solida per definire relazioni sindacali costruttive, orientate al miglioramento delle condizioni lavorative e alla qualità dei servizi offerti ai cittadini». Entrambi i sindacalisti sostengono che «valorizzare il personale significa garantire una struttura più solida e motivata, capace di rispondere con efficacia alle emergenze e alle necessità del territorio, con evidenti ricadute positive sulla collettività». —

F. PAD.

# Croce Verde, trovato l'accordo sul contratto

## SINDACATI

**PADOVA** La Croce Verde di Padova si trova ad una svolta storica: le organizzazioni sindacali Fp Cgil Padova e Uil Fp Padova hanno annunciato la firma di un'intesa che segna un avanzamento importante per i dipendenti della Croce Verde. L'accordo sul contratto decentrato integrativo introduce finalmente i differenziali stipendiali, ovvero incrementi stabili della retribuzione tabellare, soddisfacendo una domanda attesa da tempo per il riconoscimento delle progressioni economiche del personale. Un provvedimento che mira da un lato a valorizzare le competenze acquisite dai lavoratori, e dall'altro ad incrementare l'importanza dei servizi prestati quotidianamente negli ambiti del soccorso e dell'assistenza sanitaria sul territorio.

Un risultato atteso da anni, giunto a compimento dopo un lungo e complesso iter che ha visto l'organizzazione impegnata su questo fronte, fin dal 2024.

«Pur ricordando lo stato di agitazione di quel periodo come un momento necessario per dare nuovo impulso alla contrattazione, oggi guardiamo con soddisfazione al traguardo raggiunto, che rimette al centro i diritti dei lavoratori e trasforma in realtà il riconoscimento della loro professionalità», afferma il segretario provinciale Fp Cgil di Padova, Alfredo Sbucafratta.

Gli fa eco il segretario generale delle Ul Fp Padova, Francesco Scarpelli, che aggiunge: «Siamo pienamente soddisfatti perché con questo nuovo contratto integrativo si restituisce dignità economica a operatori che hanno affrontato carichi di lavoro e responsabilità crescenti nel corso degli ultimi anni».

L'accordo, siglato anche da Cisl Fp, non rappresenterebbe solo un successo contrattuale, ma anche un investimento strategico sulla qualità del servizio della Croce Verde, con evidenti ricadute positive a vantaggio di tutta la collettività. «Valorizzare il personale – affermano i sindacati – significa garantire una struttura più solida e motivata, capace di rispondere con efficacia alle emergenze e alle necessità del territorio».